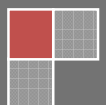


FEDERAÇÃO NACIONAL DOS ECONOMISTAS

FENECON

Plano Anual de Trabalho
2015





SUMÁRIO

	Pág.
Apresentação	3
I Os Objetivos	3
II A Estratégia	3
III Os Projetos	4
IV As Atividades	5
V Previsão Orçamentária.....	6
VI Matriz de Responsabilidades	7

---oo0oo---



APRESENTAÇÃO

O Plano Anual de Trabalho para 2015 foi aprovado pelo Conselho de Delegados Representantes, em reunião realizada no dia 20 de novembro de 2014, e derivou de uma proposta elaborada pela Diretoria Executiva, cumprindo o que dispõe o Estatuto da FENECON.

O **PAT-2015** inclui propostas da Diretoria e de Sindicatos, bem como a experiência de trabalho obtida nos anos recentes e novos desafios que surgiram (a defesa e ampliação do mercado de trabalho do Economista), em consonância com os dispositivos do Estatuto da Federação, o que lhe garante ampla legitimidade.

Também foram mantidas diversas experiências positivas obtidas nos últimos anos, algumas em conjunto com sindicatos afiliados, e inovou-se ao se explicitar claramente a participação da FENECON em negociações, acordos e dissídios trabalhistas e o investimento a ser feito na preparação dos quadros dirigentes do sistema sindical da categoria.

I – OBJETIVOS

Os objetivos estratégicos do Plano de 2015 serão:

a) - **Fortalecimento institucional da Federação**, enquanto única e legítima entidade sindical de segundo grau de representação nacional dos economistas, ampliando os espaços nos quais já vem atuando e ocupando novos, ao mesmo tempo em que se fortaleça a ação dos sindicatos afiliados e se amplie seu quadro social;

b) - **Valorização profissional dos economistas**, através da execução de um conjunto de ações que sirvam para a melhoria de qualidade dos cursos de graduação em economia, em parceria com a ANGE, a ANPEC, o COFECON, a OEB, centros acadêmicos e os cursos de economia;

c) - **Defesa e ampliação do mercado de trabalho da categoria**, sobretudo através de iniciativas conjuntas com o Sistema COFECON/CORECONS e os SINDECONS, que contribuam para melhorar as condições gerais de emprego, remuneração, trabalho e ascensão profissional, através de ações que garantam a liberdade do exercício da profissão, remuneração justa, reconhecimento profissional, num ambiente de solidariedade e responsabilidade ética entre os Economistas. Aqui se inclui também o acompanhamento do projeto de lei que pretende modernizar a legislação da profissão;

d) - **Preparação dos quadros dirigentes** em cursos de formação e aperfeiçoamento para os atuais e futuros dirigentes do sistema, em convenio com a CNPL, a OIT e apoio de instituições de ensino e pesquisa e em conjunto com outras entidades sindicais de profissionais liberais.

II – A ESTRATÉGIA

A estratégia de trabalho para a execução deste Plano envolverá parcerias institucionais de várias ordens, além da ação integrada do sistema SINDECONS/FENECON.

No âmbito da categoria, se privilegiará o trabalho com sistema COFECON/CORECONS, dando continuidade e ampliando algumas iniciativas, entre as quais a defesa do mercado de trabalho e o processo de aperfeiçoamento da legislação do economista.



Serão constituídas e fortalecidas as parcerias com órgãos públicos e com federações de outras profissões.

Com as instituições da sociedade civil, inclusive com entidades de ensino e pesquisa, serão compartilhadas algumas ações, especialmente com a CNPL e as associações profissionais.

Será buscada a ampliação dos espaços nos quais a FENECON já vem atuando e ocupando novos, sobretudo por meio da veiculação de informações sobre assuntos de interesse dos Economistas, através da Internet; das publicações editadas pelos SINDECONS e CORECONS; de entrevistas dos dirigentes da Federação na mídia nacional e estaduais; da publicação de notícias e artigos sobre questões econômicas relevantes para a sociedade em geral, bem como a opinião da Federação e da direção dos sindicatos afiliados sobre temas econômicos de importância.

Por fim, a busca permanente de ampliação da base financeira da Federação e racionalizando cada vez mais seus gastos.

III – OS PROJETOS

Será priorizada em 2015 a execução de cinco projetos, sendo que alguns serão concluídos ou repetidos nos próximos anos. Os projetos são iniciativas a serem executadas em prazo determinado, com coordenação própria e merecendo às vezes orçamento específico.

- **PROJETO 1 – VIII ENESE**

Organização e realização do VIII Encontro Nacional de Entidades Sindicais de Economistas (ENESE), a realizar-se em Belém, de 20 a 22/05/2015. Responsabilidade: **Diretoria Executiva**.

- **PROJETO 2 – Curso de Formação Sindical**

Apoiar a participação de dirigentes do sistema sindical FENECON/SINDECONS em treinamentos para atualização e formação, com o apoio de outras instituições, entre as quais, CNPL, a OIT e UGT, envolvendo alguma instituição pública de ensino e pesquisa. Responsabilidade: **Vice-Presidência de Relações Sindicais**

- **PROJETO 3 – Encontros de Economistas**

Participar e colaborar com a programação dos **Encontros Nacionais, Regionais e Estaduais dos Economistas** (ENE, ENESUL, ENEOESTE, ENESUD, Semana do Economista etc.) e com os eventos dos estudantes de economia, em conjunto com os SINDECONS, os Conselhos, a ANGE, a ANPEC, as entidades estudantis, etc. Responsabilidade: **Diretoria Executiva**.

- **PROJETO 4 – Estimular a demanda pelo curso de Economia**

Divulgar as atividades profissionais do Economista, junto aos cursos de nível médio, como forma de estimular a demanda nos vestibulares para Economia, em conjunto com o COFECON, CORECONS, SINDECONS, OEB, ANGE e outras entidades de classe, com uso dos mais variados recursos de mídia. Responsabilidade: **Diretoria Executiva**.

- **PROJETO 5 – O que faz o Economista**

Desenvolver uma ampla campanha de divulgação das atividades profissionais do Economista, junto aos órgãos e empresas públicos, ao empresariado, como forma de ampliar as oportunidades de trabalho, em conjunto com o COFECON, CORECONS, SINDECONS, OEB, ANGE e



outras entidades de classe, com uso dos mais variados recursos de mídia. Responsabilidade: **Diretoria Executiva.**

IV – AS ATIVIDADES

As atividades por natureza têm caráter permanente, podendo incorporar-se à rotina de trabalho da Federação e, em alguns casos, exigir prévio orçamento, ainda que possam eventualmente contar com múltiplas fontes de financiamento.

- **ATIVIDADE 1 - Defesa e ampliação do Mercado de Trabalho**

Realizar e apoiar ações, em conjunto com o Sistema COFECON/CORECONS, os SINDECONS e outras entidades de classe, em defesa e ampliação do mercado de trabalho do Economista, melhorar em nível nacional e regional as condições de emprego e remuneração da categoria. Coordenação: **Presidente, Vice-Presidente de Relações Sindicais e Vice-Presidente de Relações Institucionais.**

- **ATIVIDADE 2 – Participar de negociações trabalhistas**

Apoiar e participar de negociações e acordos trabalhistas em conjunto com SINDECONS e outras entidades sindicais, que envolvam interesse dos Economistas, em instituições e empresas públicas e particulares, inclusive em acordos, dissídios e convenções de âmbito nacional. Coordenação: **Presidente e Vice-Presidente de Relações Sindicais.**

- **ATIVIDADE 3 – Atividades Institucionais e Administrativas da Sede**

Ampliar e aperfeiçoar as atividades institucionais e administrativas da secretaria em Brasília, no relacionamento com os órgãos dos três poderes, outras entidades de classe, meios de comunicação, e em apoio aos trabalhos da Diretoria Executiva, do Conselho Fiscal e dos SINDECONS afiliados. Responsabilidade: **Presidente e Vice-Presidente Administrativo-Financeiro.**

- **ATIVIDADE 4 - Fortalecer e Ampliar a Base Sindical**

Apoiar algumas ações dos SINDECONS que precisem e possam aumentar suas arrecadações, estimulando a regularização e o fortalecimento de alguns e apoiando a criação de novos Sindicatos. Coordenação: **Vice-Presidente de Relações Sindicais.**

- **ATIVIDADE 5 – Ampliar o Papel da FENECON**

Ampliar e consolidar o papel da FENECON junto aos Poderes Públicos Federais, Estaduais e Municipais, às organizações nacionais e regionais e aos organismos internacionais afins, em defesa dos direitos e dos interesses da categoria, e participar de eventos intersindicais, interprofissionais e de outros fóruns de interesse dos afiliados. Responsabilidade: **Diretoria Executiva.**

- **ATIVIDADE 6 – Home Page da FENECON**

Manter atualizada a Home Page da FENECON, para a disseminação de informações sobre questões econômicas, sindicais, trabalhistas, salariais e de assuntos em tramitação nos Poderes da República. Coordenação: **Presidente e Vice-Presidente de Relações Institucionais,** com apoio técnico profissional contratado.

- **ATIVIDADE 7 – Manifestação da FENECON**

Manifestar a posição da FENECON, através da mídia e de seu próprio Site, e com o apoio dos SINDECONS afiliados, sobre questões de âmbito nacional e regional, sobretudo na área econômica. Responsabilidade: **Diretoria Executiva.**



V – PREVISÃO ORÇAMENTÁRIA

O orçamento aprovado para 2015 estima uma **Receita Total de R\$ 164.580,00**, 2% menor do previsto para 2014, e autoriza uma despesa de igual valor.

Essa redução decorre do fato de que em 2015 ainda não estará garantido o repasse da quota-parte da contribuição sindical pelos SINDECONS que retiraram o número da FENECON de seus códigos sindicais. Apesar de estar previsto a realização do VIII ENESE em 2015, ainda não se tem garantia do valor de outras receitas para apoio a esse evento.

O Orçamento prevê ainda que as **Receitas Ordinárias** atinjam R\$ 130.000,00, praticamente igual à de 2014. Em contrapartida as **Receitas Diversas** foram reduzidas para R\$ 6.000,00, representando 60% do previsto para 2014. A **Receita Financeira Líquida** foi estimada em R\$ 5.000,00, igual ao valor arrecadado em 2014.

E estimou-se uma receita não operacional no valor de R\$ 28.580,00, como **Créditos junto a terceiros**, para o recebimento de parcela da quota-parte da contribuição sindical devida por três SINDECONS, a depender ainda de decisão judicial.

A despesa de **Custeio com Pessoal** foi fixada em R\$ 39.780,00, para o pagamento da secretária da Federação, com seus encargos sociais e trabalhistas, já incluídos os reajustes de 2014 e 2015.

As **Despesas Gerais** foram autorizadas no valor total de R\$ 121.800,00, 8% a menos do valor orçado para 2014. Aí se incluem R\$ 36.000,00 destinados aos gastos com deslocamento, hospedagem e alimentação com as reuniões da Diretoria e do Conselho Fiscal e R\$ 24.000,00, para apoio aos SINDECONS afiliados, inclusive para que os dirigentes possam participar dos eventos de interesse da Federação. São os mesmos valores previstos para 2014.

Foi fixada uma verba de R\$ 3.000,00 para aquisição de **Bens de Capital**, igual ao projetado para 2014.

Contudo, a receita da Contribuição Sindical, nossa principal fonte de renda, poderá ser ampliada, desde que, de um lado, mais SINDECONS adotem métodos mais modernos de emissão e controle das guias de recolhimento, e de outro, haja aumento no emprego formal de economistas assalariados. Afora a questão da reintrodução do código da FENECON nos códigos sindicais dos três SINDECONS ainda pendente de decisão judicial.

Brasília (DF), 20 de novembro de 2014.

Econ. Juarez Trevisan
Presidente

**IV – MATRIZ DE RESPONSABILIDADE**

Órgãos	Integrantes	Responsabilidades
1. - Presidência (PR)	Juarez Trevisan.....	Atividades 1, 2, 3 e 6.
2. - Vice-Presidência Administrativa e Financeira (VPAF)	Mônica Beraldo da Silva.....	Atividade 3.
3. - Vice-Presidência de Relações Sindicais (VPRS)	Edson Roffé Borges.....	Projeto 2. Atividades 1, 2 e 4.
4. - Vice-Presidência de Relações Institucionais (VPRI)	Vicente Ferrer.....	Atividades 1 e 6.
5. - Diretoria Executiva (DE).....	Diretores.....	Projetos 1, 3, 4 e 5. Atividades 5 e 7.
Projetos	Órgãos	Responsáveis
1. VIII ENESE.....	Diretoria Executiva.....	Todos os Diretores
2. Curso de formação sindical.....	Vice-Presidente de Relações Sindicais	Edson Roffé Borges
3. – Encontros de Economistas.....	Diretoria Executiva.....	Todos os Diretores
4. – Estimular a demanda pelo curso de Economia	Diretoria Executiva.....	Todos os Diretores
5. – O que faz o Economista.....	Diretoria Executiva.....	Todos os Diretores
Atividades	Órgãos	Responsáveis
1. – Defesa do mercado de trabalho.....	Presidência..... Vice-Pres. Relações Sindicais... Vice-Pres. Rel. Institucionais...	Juarez Trevisan Edson Roffé Borges Vicente Ferrer
2. – Participar de negociações trabalhistas	Presidência..... Vice-Pres. Relações Sindicais...	Juarez Trevisan Edson Roffé Borges
3. – Atividades institucionais e administrativas da sede	Presidência..... Vice-Pres. Administrativo.....	Juarez Trevisan Mônica Beraldo Silva
4. – Fortalecer e Ampliar a Base Sindical	Vice - Pres. Relações Sindicais.	Edson Roffé Borges
5. – Ampliar o papel da FENECON.....	Diretoria Executiva.....	Todos os Diretores
6. – Home Page da FENECON.....	Presidência..... Vice-Pres. Rel. Institucionais...	Juarez Trevisan Vicente Ferrer
7. – Manifestação da FENECON.....	Diretoria Executiva.....	Todos os Diretores